

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

Sous l'influence des mutations industrielles, de l'internationalisation des échanges, du renforcement du cadre réglementaire, d'une prise en compte dans les entreprises des individualités... la fonction Ressources Humaines a évolué vers plus de professionnalisation et de technicité.

L'objectif du Master 2 Management International et Conseil en Ressources Humaines est d'offrir une formation de haut niveau correspondant aux préoccupations actuelles des organisations. Tout en faisant le choix de maintenir une orientation généraliste, un éclairage particulier est posé sur la dimension stratégique et sur le conseil et l'industrie.

Outre la maîtrise indispensable des méthodes de management et des techniques de gestion les plus récentes, la formation dispensée dans le master insiste sur les dimensions stratégique et organisationnelle de la fonction RH. L'accent est mis sur le développement des capacités analytiques et décisionnelles des futurs responsables de la fonction, par l'intégration des problématiques liées aux mutations industrielles, à l'évolution des modes de gouvernance des entreprises, au développement des systèmes de connaissances et des nouvelles technologies de l'information et de la communication, à la montée en puissance des fonctions de conseil en GRH, et aux stratégies de globalisation et de financiarisation, qui renouvellent les bases de la performance économique et du dialogue social.

Le master MICRH est affilié au Réseau Référence RH.

Dans un contexte en pleine mutation, l'analyse des projets RH et la recherche de solutions innovantes nécessitent le développement de la créativité des étudiants et la mise en oeuvre d'une « veille informationnelle » à laquelle participent les étudiants.

Visites en entreprises, études de cas, jeux de rôle et projets tutorés complètent ce dispositif.

Le mémoire de fin d'études - basé sur le stage ou l'expérience de travail avec un tutorat mixte enseignant/professionnel - est l'occasion pour les étudiants de prouver leurs aptitudes professionnelles à concevoir des études ou mener des projets en relation directe avec les différents aspects managériaux des organisations.

Le rythme des études est adapté aux professionnels (Cours de soir et week-ends)

### ORGANISATION DE LA FORMATION

#### ADMISSION

Titulaires de Bac+4  
ou équivalent toutes spécialités  
Entretien de motivation

Cycle de Formation Spécialisé  
Durée : 2 semestres

#### Possibilité de double diplôme

Titulaires de Bac+4 spécialisé  
droit, sciences économiques ou  
gestion

#### DIPLOME D'ETAT FRANÇAIS DE MASTER 2 « MANAGEMENT INTERNATIONAL ET CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES »

↓  
Insertion dans la  
vie active

↓  
Accès Cycle de Doctorat  
université française